

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 20 maggio 2020

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche in qualità di Capogruppo)

e

- le OO.SS. FABI, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premessi che

- in data 12 dicembre 2019 è stato sottoscritto il Verbale di accordo che ha concluso l'esame congiunto, ai sensi delle procedure previste dall'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 (e successive modifiche/integrazioni) e delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria, relativo al trasferimento di rami di aziende di Banca 5[®] (complessivamente circa 130 risorse) a due società controllate da Sisal Group, rispettivamente SisalPay Servizi S.p.A. (SisalPay Servizi) e SisalPay S.p.A. (SisalPay);
- in tale occasione ISP e le rispettive Delegazioni di Gruppo, in considerazione dell'esigenza di approfondire ulteriormente i profili tecnici attinenti alle tutele occupazionali nonché le soluzioni e/o misure da individuare in relazione al quadro più generale sulla materia, si sono impegnate ad incontrarsi entro il 31 gennaio 2020 per il relativo confronto al fine di definire le adeguate garanzie occupazionali per il personale di Banca 5[®] trasferito a SisalPay Servizi e SisalPay;
- in data 31 gennaio 2020 si è svolto il previsto incontro nel corso del quale non si è raggiunta alcuna intesa. Il contesto legato all'emergenza COVID-19, tenuto conto delle limitazioni disposte dai provvedimenti legislativi emanati e delle conseguenti indicazioni impartite dal Gruppo, ha inciso sulla effettiva possibilità di proseguire il confronto in corso;

si conviene quanto segue

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. a decorrere dal 14 dicembre 2019, data di efficacia giuridica del trasferimento dei rami d'azienda a Sisalpay e Sisalpay Servizi, per la durata di 7 anni, in caso di tensioni occupazionali conseguenti a perdita di controllo proprietario, vendita o cessione delle aziende, crisi aziendali, trasformazione delle attività, rilevanti processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione, chiusura di sedi con conseguente trasferimento collettivo dei lavoratori ad una distanza - tra la precedente e la nuova sede di lavoro - superiore ad un raggio individuato in 100 chilometri, il personale trasferito da Banca 5[®] nelle suddette società per effetto della ricordata operazione societaria ancora in esubero - una volta esperite le procedure contrattuali e di legge tempo per tempo vigenti - non altrimenti ricollocabile a cura di Sisalpay e/o Sisalpay Servizi ovvero nell'ambito del Gruppo Sisal e nei confronti del quale non siano applicabili gli strumenti di cui al Decreto 28 luglio 2014 n.83486 e successive modificazioni ed integrazioni, e che non abbia maturato il diritto al trattamento di pensione INPS, sarà assunto da ISP o da altra Società del

Gruppo ISP e sarà assegnato, compatibilmente con le relative esigenze organizzative e produttive, preferibilmente nell'ambito del territorio di provenienza. L'assunzione avverrà alle medesime condizioni retributive e di inquadramento in essere al giorno precedente la data di efficacia giuridica del trasferimento (13 dicembre 2019) con esclusivo adeguamento eventualmente previsto dalla contrattazione collettiva nazionale di settore;

3. in relazione alle condizioni tecniche organizzative e produttive, il Personale assunto da ISP o da altra Società del Gruppo, per effetto dei processi descritti nel precedente articolo 2, non essendo possibile assegnare le stesse attività o le stesse mansioni di cui alla relativa precedente collocazione organizzativa in Sisalpay e Sisalpay Servizi, potrà essere adibito, nell'ambito del nuovo rapporto che si costituirà, anche ad attività o mansioni inferiori a quelle in precedenza svolte, mantenendo inalterati i trattamenti economici di cui al citato articolo 2. In tal caso saranno predisposti percorsi di addestramento e formazione, preventivamente comunicati alle OO.SS. firmatarie del presente accordo, tali da consentire di acquisire la necessaria riqualificazione: le conseguenti iniziative potranno avvenire anche attraverso l'ausilio di strumenti di autoformazione, formazione e di affiancamento sul lavoro.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Firmato digitalmente